

ЗАЧЕМ РАБОТНИКУ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

В последнее время очень часто спрашивают: «Что нам даёт сегодня Профсоюз? Больничный лист оплачивает фонд социального страхования, путёвок выделяется очень мало».

Такие поверхностные рассуждения говорят о незнании сути Профсоюзов, их прав и обязанностей, их возможностей. Чем же может помочь Профсоюз своему члену в той или иной жизненной ситуации, что обязан он делать?

Во-первых, вставать на защиту при решении вопроса о Вашем увольнении, если администрация выдвигает необоснованные мотивы. Увольнение по инициативе администрации, /если не было нарушения трудовой и производственной дисциплины работником/ может быть произведено только с учётом мотивированного мнения первичной организации профсоюза.

Во-вторых, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства РФ. В зависимости от роста цен и в соответствии с Коллективным договором может выходить в государственные органы власти с требованиями своевременного повышения заработной платы, пенсий, стипендий, других пособий и социальных выплат.

В-третьих, осуществлять контроль за предоставлением льгот, как федеральных, так и местных, в том числе по оплате коммунальных услуг, работу в сельской местности, бесплатное прохождение плановых медицинских осмотров, санаторно-курортного лечения самих работников и их детей и др.

Отстаивать право на труд и оказывать помощь в трудоустройстве членов профсоюза в службе занятости, требовать от администрации выполнения обязательств по Коллективному договору, устранения недостатков в организации труда, улучшения его условий.

Обеспечивать Вам обязательное предоставление очередного отпуска в период, установленный графиком отпусков, право воспользоваться отпуском сроком до одного года /педагогическим работникам, имеющим непрерывный стаж работы не менее 10 лет/.

Осуществлять контроль за выполнением жилищного законодательства, в том числе приобретением квартир по имеющимся в области программам для работников бюджетной сферы.

Контролировать соблюдение правил и норм охраны труда, правильность проведения расследования несчастных случаев на производстве, отстаивать право работника на возмещение ущерба.

Оказывать материальную помощь членам профсоюза по решению первичной организации или Совета Профсоюза, содействовать своевременному прохождению аттестации, повышению квалификации, представлению к различного уровня наградам.

Финансировать затраты на приобретение новогодних подарков детям членов профсоюза, проведение праздников, чествований членов коллектива, спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу, участие в конкурсах профессионального мастерства.

Создавать в случае необходимости социальные страховые фонды солидарности для оказания помощи членам профсоюза в связи со стихийным бедствием, забастовкой и др.

И, наконец, Профсоюз обеспечивает каждого своего члена, в случае необходимости, бесплатной юридической помощью.