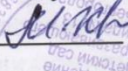


Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

От работодателя:

Заведующий


М.А. Хвостова
М.П.
«10» 03 2023 г.

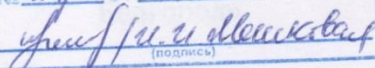
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Фирсова
М.П.
«10» 03 2023 г.

Дополнительное соглашение №3
утверждено на собрании работников
«10» марта 2023 г.
Протокол №1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида №13
г. Белгорода
на 2021- 2024 годы

Управление по труду и социальному партнерству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 02-1/21-ср-дон от 13.03.2023 г.

(подпись)

Белгород, 2023 год

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с №13, Хвостовой М.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя учителя - логопеда. председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №13 Фирсовой Н.В., действующий на основании (протокола отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации от «13» марта 2019 г. № 1) с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора МБДОУ д/с №13 дополнить пунктами 2.11, 2.12 следующего содержания:

« 2.11. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.12. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Пункт 6.6 раздела "Стимулирование и оплата труда" Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (д/с №13) г. Белгорода на 2021 - 2024 год изложить в следующей редакции:

"6.6. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения:

Не реже чем каждые полмесяца (за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину 10 числа следующего месяца).

Заработная плата выплачивается работникам в месте выполнения работы либо перечислением на счёта пластиковых карт банка, указанного работником в личном заявлении.

Заработная плата за 1 половину месяца, выплачивается пропорционально отработанному времени.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.

В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается!".

3. Приложение 1 к Коллективному договору "Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 13" дополнить раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» пунктом 2.24 :

2.24. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. (ст. 5, ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 N 255-ФЗ, ч. 1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст. 46 Закона об образовании).

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.